

ที่ สธ ๐๕๐๖.๐๓/ว ๕๓ ๕๕



กรมการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก
กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ชี้แจงแนวทางการจัดจ้างของบุคลากรตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป/แพทย์แผนไทยของสำนักงาน
นายทะเบียนจังหวัด ปี ๒๕๖๑ เพิ่มเติม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ที่ สธ ๐๕๐๖.๐๑/ว ๓๙๓๕
ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๑๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ได้แจ้งแนวทางการใช้
จ่ายงบประมาณกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกสนับสนุนการดำเนินงานของ
สำนักงานนายทะเบียนจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้แก่

๑. จ้างเหมาบริการผู้ปฏิบัติงานประจำสำนักงานนายทะเบียนจังหวัด (นักจัดการงาน
ทั่วไป/แพทย์แผนไทย) จำนวน ๑ อัตรา ในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ และกรณีจังหวัดที่เป็นที่ตั้งเขตสุขภาพ ขอให้จ้างเหมาบริการผู้ปฏิบัติงานประจำ
สำนักงานเขตสุขภาพ (แพทย์แผนไทย) ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดที่ตั้งเขตสุขภาพ เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา
เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๒. สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย
ตามบทบาทนายทะเบียนจังหวัด จังหวัดละ ๑๙๐,๐๐๐ บาท และจะได้เร่งรัดโอนให้ในลำดับแรกไปก่อน

โดยที่มีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบางแห่งและตัวแทนนักจัดการงานทั่วไปที่ปฏิบัติงาน
อยู่เดิมดังกล่าว ขอให้กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ทบทวนรูปแบบการจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ประจำสำนักงานนายทะเบียนจังหวัด และจากการหารือร่วมกับประธานชมรมนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
ประกอบกับความเห็นของผู้แทนกระทรวงการคลังและสำนักงบประมาณ ในการประชุมคณะอนุกรรมการ
บริหารกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยว่า “การจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัด จะใช้งบประมาณกองทุนไม่ได้”

กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก พิจารณาแล้ว จึงขอชี้แจงทบทวนแนวทาง และรูปแบบการจัดจ้างนักจัดการงานทั่วไป/แพทย์แผนไทย โดยงบประมาณกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยที่จะสนับสนุนให้ตามข้อ ๑ ทางกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จะดำเนินการขอปรับเปลี่ยนวัตถุประสงค์โดยให้สามารถใช้เงินดังกล่าว ในกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานการคุ้มครองภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย และหากมีความจำเป็น สามารถใช้เงินดังกล่าวเพื่อจ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานนายทะเบียนจังหวัด แล้วแต่กรณี ดังนี้

๑. กรณีจัดจ้างในรูปแบบลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลัง โดยใช้เงินบำรุงของหน่วยงาน ส่วนงบประมาณของกองทุนภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยตามข้อ ๑ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกจะโอนสนับสนุนไปให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพิ่มเติม ภายหลังจากได้รับอนุมัติปรับกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยของจังหวัด หรือ

๒. กรณีจ้างเหมาบริการผู้ปฏิบัติงานประจำสำนักงานนายทะเบียนจังหวัด (นักจัดการงานทั่วไป/แพทย์แผนไทย) จำนวน ๑ อัตรา ในอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ (กรณีจังหวัดไม่สามารถบริหารจัดการโดยใช้เงินบำรุงของจังหวัดได้)

อนึ่ง ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จัดทำคำสั่งจ้างหรือเอกสารเกี่ยวกับการจ้าง และส่งไปยังกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นหลักฐานและประกอบการโอนเงินสนับสนุนจังหวัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุเทพ วัชรปยานันท์)
อธิบดีกรมการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก

กองคุ้มครองภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยและพื้นบ้านไทย

โทร. ๐ ๒๑๔๙ ๕๖๐๗

โทรสาร ๐ ๒๕๙๑ ๑๐๙๕



ที่ กค 0415/ว. 13

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม.10400

๒ มีนาคม 2546

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ

เรียน ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527.6/ว 31 ลงวันที่ 26 เมษายน 2542

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ โดยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ ให้ส่วนราชการขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเพื่อกำหนดตำแหน่ง เงื่อนไขการจ้าง อัตราค่าจ้าง และระยะเวลาการจ้าง ยกเว้นเงินนอกงบประมาณที่มีระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง กำหนดให้ส่วนราชการจ้างลูกจ้างชั่วคราวได้โดยไม่ต้องขอตกลงกับกระทรวงการคลัง ก็ให้เป็นไปตามระเบียบนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของส่วนราชการมีความคล่องตัว สามารถสรรหาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมการปฏิบัติงานได้ทันตามเวลาและความจำเป็น เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ เป็นการกระจายอำนาจในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างให้ส่วนราชการ และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปฏิรูประบบราชการ ซึ่งมุ่งเน้นผลผลิตและผลลัพธ์ ดังนั้น จึงเห็นสมควรอนุมัติให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด สามารถจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณประเภทต่าง ๆ ได้เอง โดยไม่ต้องขอตกลงกับกระทรวงการคลัง (ยกเว้นเงินนอกงบประมาณที่มีระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง กำหนดให้ส่วนราชการจ้างลูกจ้างชั่วคราวได้โดยไม่ต้องขอตกลงกับกระทรวงการคลัง ก็ให้เป็นไปตามระเบียบนั้น) ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัดที่จะพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยมีหลักเกณฑ์ในการจ้าง ดังนี้

1. การกำหนดตำแหน่งและเงื่อนไขการจ้างลูกจ้าง หากเป็นงานในหน้าที่ของตำแหน่งข้าราชการ ให้อนุโลมใช้ชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนตำแหน่งข้าราชการ และหากเป็นงานในหน้าที่ของตำแหน่งลูกจ้างประจำ ให้อนุโลมใช้ชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนตำแหน่งลูกจ้างประจำ

2. จำนวนอัตรา ให้จ้างได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุด ที่ส่วนราชการจะได้รับ ในกรณีจ้างเพื่อทดแทนกรอบอัตรากำลังข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ เมื่อได้รับ อนุมัติอัตราข้าราชการหรือลูกจ้างประจำแล้ว ให้เลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวทันที

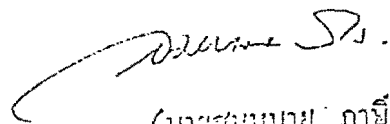
3. อัตราค่าจ้าง ให้จ้างในอัตราค่าจ้างไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งและวุฒิ และ ไม่มีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง

4. ระยะเวลาการจ้าง ให้จ้างได้ไม่เกินปีงบประมาณ หรือตามระยะเวลาที่กระทรวงการคลัง ได้ให้ความเห็นชอบ

5. ให้ส่วนราชการรายงานการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ ทั้งจำนวนอัตรา และจำนวนเงินค่าจ้าง ให้กรมบัญชีกลางทราบเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ หรือสิ้นระยะเวลาการจ้าง ที่ได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง โดยให้รายงานภายใน 30 วัน นับจากสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมชาย ภาษี)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มงานพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทร. 0 2271 3116

โทรสาร 0 2271 3115